



Procedura di aggiornamento del Codice Integrativo di comportamento dipendenti comunali

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. n. 62/2013 è entrato in vigore in data 19 giugno 2013 con pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013. Ai sensi dell'art. 54, comma 5 del decreto Legislativo n. 165 del 2001, il Codice, avente carattere generale, è poi integrato e specificato dai codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni.

Con il D.P.R. 81/2023 sono state introdotte delle modifiche al D.P.R. 62/2013 Codice di Comportamento in materia di corretto utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e su obblighi e doveri di formazione sui temi dell'etica pubblica.

Il Testo vigente del Codice e le proposte di integrazione, con le modifiche apportate con il D.P.R. 81/2023 sono allegati al presente avviso

Eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni sul presente Codice che i Cittadini, le Associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, i dipendenti comunali, le RSU e le OO.SS. territoriali volessero sottoporre all'Amministrazione in sede di aggiornamento definitivo del Codice di comportamento in oggetto debitamente motivate dovranno pervenire a questo Comune, entro e non oltre le ore 12.00 del 12 gennaio 2026 nelle seguenti modalità

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune
- oppure tramite posta elettronica ordinaria a: segretario@comune.cassolnovo.pv.it

- oppure tramite posta elettronica certificata a: comune.cassolnovo@pec.regione.lombardia.it,

Le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di Comportamento e la sua approvazione

Cassolnovo, 23/12/2025

Il Resp. Prevenzione Corruzione
e Trasparenza /Segretario comunale
Antonia Schiapacassa

